



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

ARUO - SGPD

Repertorio n. 3386

Registrato il 13/02/2025

Prot. n. 37129 Pos. VII/1

Codice Procedura: 2025\_PRO\_DIG\_2

UOR: Servizio Gestione Personale Docente

**VISTO** la Legge 09.05.1989, n. 168 ed in particolare l'art. 6, in base al quale le Università sono dotate di autonomia regolamentare e successive modifiche intervenute;

**VISTO** il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", e successive modifiche intervenute;

**VISTA** la Legge 07.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e successive modifiche intervenute;

**VISTO** il D.R. n. 41/AG del 17.05.2005, con cui è stato emanato il Regolamento relativo al contributo per la partecipazione sia a concorsi interni riservati che a concorsi pubblici indetti dal Politecnico di Milano;

**VISTO** il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche intervenute;

**VISTO** il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003, relativo alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali e successive modifiche intervenute;

**VISTO** il Regolamento UE n. 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

**VISTA** la Legge 30.12.2010, n. 240 ed in particolare l'art. 18;

**VISTO** il D.L. 09.02.2012, n. 5 convertito con modifiche in L. 04.04.2012, n. 35;

**VISTO** il D.M. 10.05.2023, n. 456 relativo alla definizione delle tabelle di corrispondenza tra le posizioni accademiche italiane e quelle estere di cui all'art. 18, comma 1, lett. b) della Legge 240/2010;

**VISTO** il D.M. 02.05.2024, n. 639 "Determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari" e successive modificazioni;

**VISTO** lo Statuto del Politecnico di Milano adottato al Decreto Rettorale n. 623/AG in data 23/2/2012, pubblicato sulla G.U. del 2/3/2012, n. 52;

**VISTO** il D.R. n. 701/AG del 02.03.2012 con cui è stato emanato il "Regolamento per la disciplina delle chiamate di professori di prima e di seconda fascia ai sensi dell'art. 18 della Legge 31.12.2010, n. 240", così come modificato con i DD.RR. nn. 3134/AG del 03.12.2012, 2934/AG del 04.11.2013, 1336/SAGNI del 05.05.2014, 3452/SAGNI del 13.10.2014, 2012/SAGNI del 30.04.2015, 3397 del 29.07.2016, 3324 del 15.06.2017, 9389 del 21.12.2018, 3984 del 29.05.2019, 2666 del 01.04.2020, 5368 del 24.06.2021, 7834 del 29.07.2022, che ne ha mutato la denominazione in "Regolamento per la disciplina delle chiamate di professori ordinari e associati" e ulteriormente modificato con D.R. n. 6571 del 09.06.2023;

**VISTA** la nota MIUR n. 16659 del 28.12.2022 "Dipartimenti di Eccellenza - esito della valutazione e pubblicazione dei Dipartimenti assegnatari del finanziamento" ai sensi della L. 232/2016, art.1, commi 314-337 e la nota MIUR n. 922 del 24.01.2023 "Dipartimenti di Eccellenza - comunicazione assegnazioni e indicazioni operative per l'attuazione dei progetti";

**VISTA** la delibera del DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE in data 11.02.2025 con la quale si approva la proposta di indizione di un bando di selezione pubblica a n. 1 posto di professore di I fascia, per

il gruppo scientifico disciplinare 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI;

## **DECRETA**

### **Art. 1 - Tipologia concorsuale**

Sono indette le procedure di selezione per la copertura di 1 posto di professore di I fascia, mediante chiamata ai sensi dell'art. 18, comma 1, Legge 240/2010:

Dipartimento: DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE

Gruppo Scientifico Disciplinare: 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

Settore scientifico disciplinare: **PSIC-03/B - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI**

Numero massimo di pubblicazioni: 20

Tipologia di impegno didattico e scientifico:

L'attività di ricerca e di didattica si inquadra nell'ambito del progetto dei Dipartimenti di Eccellenza HumanTech, che indaga la relazione tra persone e tecnologie digitali, per proporre modelli e processi per lo sviluppo e l'adozione di tecnologie che configurino sistemi industriali sostenibili e inclusivi. Il candidato applicherà le teorie della psicologia del lavoro e delle organizzazioni al tema dell'interazione tra tecnologia, persone, lavoro e organizzazione, con l'obiettivo di individuare soluzioni che portino al benessere e all'inclusione nel lavoro, nelle organizzazioni e nella società. Temi rilevanti, da sviluppare in coerenza con HumanTech e le linee di ricerca del Dipartimento, sono l'interazione tra progettazione del lavoro e delle organizzazioni e fattori tecnologici, la relazione tra tecnologia e benessere lavorativo, il ruolo della tecnologia per la diversità e l'inclusione nelle organizzazioni e nella società.

Lingua straniera richiesta: INGLESE

### **Art. 2 - Requisiti di ammissione**

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati italiani e stranieri in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- studiosi in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale ai sensi dell'art. 16 della Legge 240/2010 per il Settore Concorsuale corrispondente, sulla base delle tabelle di cui all'allegato B al decreto ministeriale 02 maggio 2024, n. 639, al gruppo scientifico-disciplinare oggetto della presente procedura di selezione, per la fascia e per le funzioni oggetto del procedimento;
- candidati che abbiano conseguito l'idoneità ai sensi della Legge 210/1998 per la fascia corrispondente a quella per la quale viene emanato il bando, limitatamente al periodo di durata della stessa;
- professori già in servizio presso altri Atenei nella fascia corrispondente a quella per la quale viene bandita la selezione;
- studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca o insegnamento a livello universitario in

posizione di livello pari a quelle oggetto del bando, sulla base delle tabelle di corrispondenza di cui al DM del 10.05.2023, n. 456 e successivi aggiornamenti.

Non possono partecipare alle procedure di selezione coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso con un professore del DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GESTIONALE, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione.

I requisiti per essere ammessi alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda.

### **Art. 3 - Domanda e termine di presentazione**

Per partecipare alla selezione il candidato deve compilare integralmente ed inviare, **entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, a pena di esclusione, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale**, la domanda di ammissione, ed il relativo riepilogo sottoscritto, accedendo ai Servizi online del Politecnico di Milano (<https://www.polimi.it/servizi-online/>) - sezione Concorsi e Selezioni - Concorso/selezione per affidamento di incarico/posizione - Professori I fascia, allegando quanto richiesto dalla procedura.

**La documentazione trasmessa secondo modalità diverse da quelle previste da bando non potrà essere oggetto di valutazione.**

I candidati le cui domande siano prodotte oltre il termine indicato, saranno automaticamente esclusi dalla procedura di selezione.

Qualora la data di scadenza cada in giorno festivo, il termine è prorogato al giorno seguente non festivo. Coloro che intendono partecipare a più procedure di selezione devono presentare distinte e complete domande per ciascuna di esse.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

Il Responsabile del procedimento può disporre, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione per le seguenti motivazioni:

- l'inoltro della domanda di ammissione oltre il termine perentorio dei 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale dell'avviso di emissione del presente bando;
- la mancata sottoscrizione del riepilogo relativo alla domanda di partecipazione;
- la mancanza del curriculum scientifico professionale redatto in lingua inglese;
- la mancanza degli allegati obbligatoriamente richiesti;
- il mancato versamento del contributo di partecipazione entro il termine di presentazione della domanda;
- il difetto dei requisiti indicati al articolo 2 del bando;
- ogni altra ipotesi di violazione delle prescrizioni del bando.

Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, il Responsabile del procedimento dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa; sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di ammissione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'esclusione è disposta con decreto motivato del Rettore.

I candidati sono tenuti a versare entro la scadenza della presentazione della domanda, pena esclusione dal

concorso stesso, un contributo, senza il diritto al rimborso nel caso di mancata partecipazione per qualsiasi ragione, di **25,82 Euro** mediante il sistema unico per i pagamenti elettronici verso la pubblica amministrazione **PagoPA**, seguendo le indicazioni della procedura online di presentazione della domanda.

In alternativa, **solo per chi fosse impossibilitato ad utilizzare tale sistema di pagamento** (in particolare per i pagamenti provenienti dall'estero da parte di candidati sprovvisti di Carta di Credito, o la cui carta di credito non venga accettata dal sistema) è possibile effettuare un bonifico bancario sul c.c. intestato al Politecnico di Milano - P.zza Leonardo da Vinci, 32 - 20133 Milano, avente le seguenti coordinate bancarie:

**IBAN: IT34T0569601620000001600X69 SWIFT: POSOIT22**

causale: " (....) n. 1 posto di professore di I fascia presso il Dipartimento DIG - codice procedura 2025\_PRO\_DIG\_2".

Nella domanda, il candidato deve chiaramente indicare il proprio cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale.

Nella domanda il candidato deve indicare un indirizzo di posta elettronica, o di posta elettronica certificata, da eleggere quale esclusivo recapito ai fini della procedura.

Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata a questo Ateneo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità derivante da inesatte indicazioni da parte del candidato o da eventuali disguidi postali.

Alla domanda il candidato deve allegare:

- curriculum, **in inglese**, della propria attività scientifica e didattica;
- ad eventuale integrazione del curriculum, ulteriore documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione dei titoli;
- pubblicazioni **nel numero massimo di 20** (eventuali ulteriori pubblicazioni non saranno oggetto di valutazione);
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità: carta d'identità, passaporto o patente;
- ricevuta del versamento del contributo di partecipazione;
- Solo per i candidati che partecipano in qualità studiosi stabilmente impegnati all'estero in attività di ricerca o insegnamento a livello universitario in posizione di livello pari a quelle oggetto del bando: un certificato o dichiarazione rilasciata dall'università in cui sono in servizio attestante il ruolo che vi ricoprono <sup>1</sup>.

I cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia devono allegare alla domanda di ammissione copia del permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (carta di soggiorno per cittadini stranieri), regolarmente rilasciato dall'Amministrazione competente e in corso di validità oppure la ricevuta della richiesta degli stessi. Nel caso in cui il candidato venga chiamato, il permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (carta di soggiorno per cittadini stranieri) oppure la ricevuta della richiesta degli stessi, dovrà essere presentato in originale al Visiting Professor Welcome Office entro e non oltre la data fissata per la nomina in ruolo. La mancata presentazione del documento comporta l'automatica decadenza dal diritto alla nomina.

I cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea residenti nel proprio Paese d'origine al momento della partecipazione alla selezione, laddove risultino chiamati, dovranno necessariamente presentare al Visiting Professor Welcome Office il visto d'ingresso ottenuto conseguentemente al rilascio del nulla osta della prefettura, entro la data della presunta presa di servizio. La mancata presentazione del documento comporta l'impossibilità di dare inizio all'attività.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli a campione in merito agli allegati alla domanda

di partecipazione, nonché sulla veridicità delle dichiarazioni rilasciate.

Non è consentito il riferimento a documenti già presentati/depositati per altre selezioni presso questo Politecnico.

---

Tale documento deve essere:

- 1
- redatto in italiano o inglese;
  - indicare la qualifica nella lingua ufficiale usata dall'Università (es. se il candidato è in servizio in Spagna come Professore associato, il certificato deve dichiarare "Profesor Titular" o "Profesor Asociado")
- 

#### **Art. 4 - Pubblicazioni**

Sono valutabili esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua di origine e tradotte in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo, qualora redatte in una lingua diversa da quelle precedentemente indicate.

Relativamente ai testi accettati per la pubblicazione, i candidati dovranno adeguatamente documentare lo stato di effettiva accettazione (ad esempio mediante comunicazioni di accettazione da parte dell'editore).

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli sulle dichiarazioni rilasciate concernenti le pubblicazioni presentate.

#### **Art. 5 - Costituzione della Commissione Giudicatrice**

La Commissione giudicatrice, nominata con decreto rettorale, su proposta del Consiglio di Dipartimento che ha richiesto la copertura del posto, è composta garantendo, di norma, un'adeguata rappresentanza di genere da:

- un professore ordinario del Politecnico di Milano o, eventualmente, di altro Ateneo nazionale, afferente al Gruppo Scientifico Disciplinare 11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI;
- due docenti di comprovato riconoscimento internazionale nell'ambito scientifico oggetto del bando, in servizio presso Atenei stranieri, di posizione accademica corrispondente a quella di professore ordinario, così come definita dall'apposito Decreto Ministeriale.

La nomina è disposta con decreto del Rettore ed è resa pubblica mediante esposizione all'albo ufficiale e la pubblicazione sul sito internet d'Ateneo e dalla predetta data decorre il termine di 30 giorni per la presentazione al Rettore, da parte dei candidati, di eventuali istanze di riconsiderazione dei commissari.

#### **Art. 6 - Adempimenti delle Commissioni - Valutazione dei candidati - Criteri**

La Commissione Giudicatrice nella prima seduta predetermina i criteri di valutazione.

I criteri sono resi pubblici, almeno 7 giorni prima della valutazione dei titoli e della produzione scientifica e sono pubblicati sul sito dell'Ateneo ( <http://www.polimi.it/bandi-per-i-docenti>)

La Commissione valuta i candidati sulla base:

1. del curriculum;
2. delle pubblicazioni scientifiche;
3. dell'attività didattica.

La Commissione, facendo riferimento alle tematiche del profilo del bando e alle tematiche interdisciplinari ad esso pertinenti, si avvarrà dei seguenti criteri:

1. qualità della produzione scientifica, e/o progettuale, valutata sulla base di criteri e parametri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento;
2. attività didattica svolta presso Atenei o enti nazionali e stranieri;
3. responsabilità scientifica per progetti di ricerca finanziati;
4. (ove previsto) risultati ottenuti nel trasferimento tecnologico in termini di partecipazione alla creazione di nuove imprese (spin off), sviluppo, impiego e commercializzazione di brevetti.

Modalità di accertamento grado di conoscenza lingua inglese: La commissione stabilirà le modalità di accertamento della conoscenza della lingua straniera.

La Commissione potrà eventualmente accertare il grado di conoscenza della lingua INGLESE, anche mediante colloquio in presenza; i candidati portatori di handicap potranno, in tal caso, richiedere ai sensi della Legge n. 104/92 l'ausilio necessario per poter sostenere il colloquio.

La data, il luogo e l'orario di svolgimento dell'eventuale colloquio vengono pubblicati sul sito di Ateneo e notificati, con un preavviso di almeno 20 giorni, a ciascun candidato all'indirizzo di posta elettronica, o di posta elettronica certificata, eletto quale esclusivo recapito ai fini della procedura.

Per sostenere l'eventuale colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Al termine dei lavori, sulla base di tali criteri, la Commissione redige, a maggioranza dei componenti, una graduatoria dei candidati selezionati a svolgere le funzioni didattico-scientifiche per le quali è stata bandita la selezione, in numero pari al massimo a cinque volte il numero dei posti messi a concorso.

In caso di parità di punteggio il possesso del titolo di Dottore di Ricerca costituisce titolo preferenziale. In subordine, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

La Commissione deve concludere i lavori entro 6 mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina del Rettore all'Albo Ufficiale.

Il Rettore può prorogare per una sola volta e per non più di tre mesi il termine per la conclusione della procedura per comprovati motivi segnalati dal Presidente della Commissione. Decorso il termine per la conclusione dei lavori, il Rettore, con provvedimento motivato, provvederà a sciogliere la Commissione e a nominarne una in sostituzione della precedente. Nel caso in cui il Rettore riscontri irregolarità nello svolgimento della procedura, invia con provvedimento motivato gli atti alla Commissione, assegnandole un termine per provvedere ad eventuali modifiche.

Per ogni seduta della Commissione deve essere redatto un apposito verbale siglato e firmato da tutti i componenti, con i relativi allegati.

## **Art. 7 - Accertamento della regolarità degli atti e chiamata.**

Il Rettore entro sessanta giorni dalla consegna degli atti redatti dalla Commissione, accerta con proprio decreto, la regolarità formale. Nel caso in cui riscontri vizi di forma, il Rettore, entro il predetto termine rinvia, con provvedimento motivato gli atti alla commissione per la regolarizzazione, stabilendone il termine.

Il decreto di approvazione degli atti e la relazione finale sono pubblicati sul sito internet dell'Ateneo e sono trasmessi alla struttura che ha richiesto il bando, competente per la proposta di chiamata.

La pubblicazione sul sito ha effetti di notifica ai candidati ai sensi di legge.

Dalla data di pubblicazione del decreto decorrono i termini per la proposizione di eventuali ricorsi.

All'esito della procedura selettiva, il Consiglio di Dipartimento propone al Consiglio di Amministrazione, entro due mesi dall'approvazione degli atti, la chiamata del candidato primo in graduatoria per la conseguente deliberazione, oppure decide di non procedere alla chiamata, motivando opportunamente la decisione. La delibera di proposta è adottata a maggioranza assoluta dei professori di I fascia per la chiamata di professori di I fascia, e dei professori di I e II fascia per la chiamata dei professori di II fascia.

La procedura selettiva dà diritto alla chiamata presso il Politecnico, mentre la presa di servizio avverrà nel rispetto dei vincoli ministeriali.

### **Art. 8 - Diritti e Doveri - Trattamento Economico e Previdenziale**

I diritti e doveri sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di stato giuridico del personale docente.

Il trattamento giuridico, economico e previdenziale è quello previsto dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

### **Art. 9 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della presente procedura e dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per le finalità connesse alla sua gestione.

Il trattamento avverrà a cura delle persone preposte al procedimento, nonché da parte della commissione giudicatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per la valutazione, per la verifica dei requisiti di partecipazione e dell'effettivo possesso di titoli dichiarati. La loro mancata indicazione potrà precludere tali adempimenti e, nei casi previsti dal bando, potrà avere come conseguenza l'esclusione dalla procedura di selezione.

Ulteriori dati potranno essere richiesti ai candidati per la sola finalità di cui sopra.

I dati raccolti potranno essere comunicati ad eventuali soggetti aventi titolo ai sensi della legge n. 241/1990, del d.lgs. 33/2013 e loro ss.mm.ii.

I dati verranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa in materia, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali essi sono trattati.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al capo terzo del Regolamento UE n. 679/2016, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito di ateneo [www.polimi.it/privacy](http://www.polimi.it/privacy).

Può essere presentato reclamo rivolgendo apposita richiesta al Responsabile per la protezione dei dati personali, punto di contatto: [privacy@polimi.it](mailto:privacy@polimi.it).

Titolare del trattamento dati del Politecnico di Milano è il Direttore Generale su delega del Rettore pro-tempore - contatto: [dirgen@polimi.it](mailto:dirgen@polimi.it).

Responsabile al trattamento: il Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione.

### **Art. 10 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, Responsabile del procedimento di cui al presente bando è nominato il Dott. Eftimiadi Enrico - Area Risorse Umane e Organizzazione - Servizio Gestione Personale Docente - tel. 02.2399.2156 - 02.2399.2236 fax 02.2399.2287 - E-Mail: [enrico.eftimiadi@polimi.it](mailto:enrico.eftimiadi@polimi.it) - [concorsi@polimi.it](mailto:concorsi@polimi.it).

### **Art. 11 - Pubblicità**

Il presente bando è pubblicizzato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca e sul Portale dell'Unione Europea e pubblicato sul sito internet del Politecnico di Milano.

### **Art. 12 - Norme finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché le leggi vigenti in materia.

**IL RETTORE**  
(Prof.ssa Donatella SCIUTO)

Firmato digitalmente ai sensi del CAD - D.Lgs 82/2005 e s.m.i..





**POLITECNICO**  
MILANO 1863

ARUO - SGPD

Index 3386

Registered on 13/02/2025

Ref. no. 37129 Pos. VII/1

Procedure code: 2025\_PRO\_DIG\_2

UOR: Academic Staff Career Unit

**HAVING SEEN** Law 09/05/1989, no. 168 and art. 6, according to which Universities have regulatory autonomy and subsequent amendments;

**HAVING SEEN** Legislative Decree 11/04/2006, no. 198 - Code on equal opportunities for women and men, under art. 6 of Law of 28 November 2005, no. 246", as amended;

**HAVING SEEN** Law no. 07/08/1990, no. 241 "New rules regarding administrative procedure and the right of access administrative documents" and subsequent amendments;

**HAVING SEEN** Rectoral Decree no. 41/AG of 17/05/2005 - Regulation concerning the contribution for participation in in-house and public calls organised by Politecnico di Milano;

**HAVING SEEN** Presidential Decree 28/12/2000, no. 445 "Consolidated laws and regulations on administrative documentation" and subsequent amendments;

**HAVING SEEN** Legislative Decree no. 196 of 30/06/2003, concerning the protection of persons and other parties during personal data processing and subsequent amendments;

**HAVING SEEN** EU Regulation no. 679/2016 on the protection of individuals during personal data processing and its free movement;

**HAVING SEEN** Law 30/12/2010 no. 240 and art. 18;

**HAVING SEEN** Decree Law 09/02/2012, no. 5 converted with amendments into Law 04/04/2012, no. 35;

**HAVING SEEN** MINISTERIAL DECREE 10.05.2023, no. 456 concerning the definition of equivalent tables between Italian and foreign academic positions referred to in art. 18, paragraph 1, letter b) of Law 240/2010;

**HAVING SEEN** MINISTERIAL DECREE 02/05/2024, no. 639 "Determination of Groups of Academic Disciplines and their respective declarations, as well as the rationalization and updating of Academic Disciplines and their alignment with Groups of Academic Disciplines" as amended;

**HAVING SEEN** the Politecnico di Milano Statute adopted under Rectoral Decree no. 623/AG on 23/2/2012, published in the Official Gazette of 2/3/2012, no. 52;

**HAVING SEEN** Rectoral Decree no. 41/AG of 17 May 2005 - Regulation concerning the contribution for participation in in-house and public calls organised by Politecnico di Milano;

**HAVING SEEN** Rectoral Decree no. 701/AG of 02/03/2012 - Regulation for calls for full and associate professors under art. 18 of Law 31/12/2010 no. 240 and subsequent amendments, as amended by Rectoral Decrees no. 3134/AG of 03/12/2012, 2934/AG of 04/11/2013, 1336/SAGNI of 05/05/2014, 3452/SAGNI of 13/10/2014, 2012/SAGNI of 30/04/2015, 3397 of 29.07.2016, 3324 of 15/06/2017, 9389 of 21/12/2018, 3984 of 29/05/2019, 2666 of 01/04/2020, 5368 of 24/06/2021 and 7834 of 29/07/2022 and further amended by Rectoral Decree no. 6571 of 09.06.2023;

**HAVING SEEN** the Ministry of education, university, and research (MIUR) note no. 16659 of 28/12/2022 "Departments of Excellence - outcome of the evaluation and publication of the funding-awarded Departments under Law 232/2016, art.1, paragraphs 314-337" and MIUR note no. 922 of 24/01/2023 "Departments of Excellence - communication of assignments and operational indications for project

implementation";

**HAVING SEEN** the resolution of the Department of Management, Economics and Industrial Engineering on 11.02.2025 approving the proposal for a public selection notice for 1 Full professor position, for the 11/PSIC-03 - SOCIAL, WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY sector;

## **DECREES**

### **Art. 1 - Call type**

The selection procedures for the coverage of 1 Full professor position by call under art. 18, paragraph 1, Law 240/2010:

Department: Department of Management, Economics and Industrial Engineering

Group of Academic Disciplines: 11/PSIC-03 - SOCIAL, WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

Academic Discipline: **PSIC-03/B - WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY**

Maximum number of publications: 20

Educational and scientific commitment:

The research and teaching activity is part of the HumanTech project of the Departments of Excellence, which investigates the relationship between people and digital technologies, with the aim of proposing models and processes for the development and adoption of technologies that foster sustainable and inclusive industrial systems. The candidate will apply the theories of work and organizational psychology to study the interaction between technology, people, work and organization, and to identify solutions that lead to well-being and inclusion in work, organizations and society. Relevant research and teaching topics, to be developed in coherence with HumanTech and the Department Research Lines, are the interaction between work and organizational design and technological factors, the relationship between technology and well-being in the workplace, the role of technology in promoting diversity and inclusion in organizations and society.

Foreign language required: ENGLISH

### **Art. 2 - Admission requirements**

Italian and foreign applicants who meet at least one of the following requirements can participate in the selection:

- scholars with a national scientific qualification pursuant to art. 16 of Law 240/2010 for the corresponding academic recruitment field, based on the tables in Annex B of the Ministerial Decree of May 2, 2024, No. 639, for the group of academic disciplines relevant to this selection procedure, for the procedure category and functions;
- applicants who have obtained a qualification under Law 210/1998 under the category corresponding to that included in the call notice and limited to its duration;
- professors already working at other universities in the category included in the call;

- scholars permanently engaged abroad in university research or course activities at the same level as those covered by the call, based on the equivalent tables under Ministerial Decree of 10.05.2023, no. 456 and subsequent amendments.

Those who have a familial or kinship relationship, up to and including the 4th degree, with a professor of the Department of Management, Economics and Industrial Engineering, the Rector, Director General or a member of the Board of Governors may not participate in the selection procedure.

To be admitted to the selection process, requirements must be met on the deadline date for submitting applications for admission.

### **Art. 3 - Application and submission deadline**

To participate in the selection process, the applicant must complete and send the **application for admission, and the related signed summary, within the peremptory deadline of 30 (thirty) days, under penalty of exclusion, starting from the day following the publication date of this notice in the Official Gazette.** This is done by accessing the Politecnico di Milano online Services (<https://www.polimi.it/en/online-services/>) - Competitions and selections - Competitions/selections for entrusting of assignments/positions - Full Professors (Professori di I Fascia), attaching anything the procedure requires.

**Documentation using different methods from those required in the call cannot be evaluated.**

Applicants whose applications are received after the deadline will be automatically excluded from selection.

If the deadline falls on a non-working day, it is extended to the next working day.

Applicants who want to participate in several selection procedures must submit separate and complete applications for each.

Applicants are admitted to the selection subject to confirmation.

The Procedure Manager may exclude applicants from the selection for the following reasons:

- the admission application was submitted after the peremptory deadline of 30 days after the day following the publication date in the Official Gazette of this call notice;
- failure to sign the application form summary;
- lack of a professional scientific Curriculum Vitae drawn up in English;
- lack of the required attachments;
- failure to pay the participation fee by the deadline for application submission;
- failure to meet the requirements set out in Article 2 of the call notice;
- Any other case of violation of the requirements contained in the call notice.

If the reasons for exclusion are ascertained after the selection process has been completed, the procedure Manager shall forfeit all rights resulting from participation. Applicants who make false statements in the selection admission application form or in statements made under Presidential Decree 445/2000 shall have their applications voided.

The exclusion is ordered by a Rectoral reasoned decree.

Applicants must pay by the deadline for submitting the application, and under penalty of exclusion from the selection procedure, a contribution fee of **25.82 Euro**, without the right to a refund in the event of non-participation for any reason, through the unified system for electronic payments to the public administration **PagoPA**, following the instructions of the online application submission procedure.

Alternatively, **only for those who are unable to proceed with the aforementioned payment system** (in particular, in case of payments made abroad if the candidate is not a credit card holder, or in case the credit card is not accepted by the system), it is possible to proceed through a bank transfer on the Current Account registered to Politecnico di Milano - P.zza Leonardo da Vinci, 32 - 20133 Milan, with the following bank details:

**IBAN: IT34T0569601620000001600X69 SWIFT: POSOIT22**

Payment reason: " (....) **1 Full professor position DIG Department - procedure code 2025\_PRO\_DIG\_2**".

In the application, the applicant must indicate surname, name, date and place of birth and tax code.

The applicant must indicate in their application an e-mail address, or certified e-mail address, to be elected as the sole address for the procedure.

The University must be promptly notified of any changes.

The Administration is not responsible for any inaccurate information provided by the applicant or for any postal issues.

The applicant must enclose the following with the application:

- A Curriculum Vitae, **in English**, covering their scientific and teaching work;
- as a possible supplement to the curriculum, any additional document deemed useful for the purpose of assessing qualifications;
- **maximum number** of publications **20** (any further publications will not be subject to evaluation);
- photocopy of a valid identification document: identity card, passport or driving licence;
- participation fee payment receipt;
- Applicants who participate as scholars permanently engaged abroad in university research or teaching at the same level as those covered by the call must provide a certificate or statement issued by the university to which they belong, confirming their position <sup>1</sup>.

Non-EU citizens, legally residing in Italy, must attach a copy of a valid residence permit or EU long-term residence permit (residence card for foreign citizens), legally issued by the relevant Administration or its request receipt. If the applicant is called, an original of the residence permit or the EU long-term residence permit (residence card for foreign citizens) or their request receipt must be submitted to the Visiting Professor Welcome Office no later than the date set for the position appointment. Failure to submit the document will result in the automatic forfeiture of the right to be appointed.

If citizens of non-European Union countries residing in their country of origin at the time of participation in the selection process are called, they must necessarily submit the entry visa to the Visiting Professor Welcome Office. The visa is the result of the prefecture issuing the authorisation by the presumed employment start date. Failure to submit the document will make it impossible to start the activity.

The Administration reserves the right to carry out random checks on the attachments to the application form, and statement truthfulness.

Referenced to documents already submitted for other selection procedures at this Politecnico are forbidden.

---

The document must:

- be produced in English;
- state the qualification in the official language used by the University (e.g. if the applicant works in Spain as Full professor, the certificate must declare "Prof. Catedratico").

#### **Art. 4 - Publications**

Only publications or texts accepted for publication under current regulations may be evaluated, and essays included in collective works and articles published in hard copy or digital magazines with the exclusion of internal notes or departmental reports.

Publications must be produced in the original language and translated into one of the following languages: Italian, French, English, German and Spanish, if written in a language other than those previously indicated.

Regarding texts accepted for publication, candidates must adequately document the actual acceptance status (for example, through acceptance communications from the publisher).

The administration reserves the right to check the statements on submitted publications.

#### **Art. 5 - Selection Committee establishment**

The Selection Committee, is appointed by a Rectoral decree, after a Department Board request to fill the position. The Committee composition ensures adequate gender representation and includes:

- a full professor from the Polytechnic University of Milan or, if necessary, from another national university, belonging to the Group of Academic Disciplines 11/PSIC-03 - SOCIAL, WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY;
- two internationally recognized professors in the scientific field relevant to the competition, employed by foreign universities, holding an academic position equivalent to that of a full professor, as defined by the specific Ministerial Decree.

The appointment is made by Rectoral decree and is published in the official register and the University's website. Applicants may lodge an objection to any Committee members with the Rector from the above date and by the 30-day deadline.

#### **Art. 6 - Committee duty - Applicants evaluation - Criteria**

The Selection Committee in its first session pre-determines the evaluation criteria.

The criteria are made public, at least seven days before the evaluation of qualifications and scientific production and are published on the University website ( <http://www.polimi.it/bandi-per-i-docenti>)

The Commission assesses applicants based on:

1. Curriculum Vitae
2. scientific publications;
3. teaching.

Based on the call profile and its interdisciplinary themes, the Committee will use the following criteria:

1. quality of scientific or project production, evaluated based on criteria and parameters recognised by the relevant international scientific community;

2. teaching carried out at national and foreign Universities or bodies;
3. scientific responsibility for funded research projects;
4. (where applicable) results obtained during the technology transfer and participation in new companies (spin-offs), development, use and marketing of patents.

Methods used to assess the English language knowledge level: The commission will define the procedures for assessing the knowledge of the foreign language.

The Committee may ascertain the ENGLISH language knowledge level by face-to-face interview; applicants with disabilities may request the necessary aid to do the interview, under Law no. 104/92.

The date, place and time of the interview shall be published on the University's website and sent with at least 20 days' notice, to each applicant at the e-mail, or certified e-mail address, elected as the sole address for the procedure.

To be interviewed, applicants must have a valid identification document.

Based on these criteria, at the end of the interview, the majority of Committee members will draw up a ranking of the applicants selected to carry out the educational-scientific functions covered by the call, for a maximum of five times the number of available positions.

If there is a tie, a PhD qualification will be preferred. Alternatively, preference will be given to a younger applicant.

The Committee must complete its work within six months from the date of publication of the Rectoral decree in the Official Register.

The Rector may extend the deadline for the procedure completion once and for no more than three months for proven reasons provided by the Committee President. Once the deadline for the procedure completion expires, the Rector, with a reasoned decision, will dismiss the Committee and appoint a new one. If the Rector finds irregularities during the procedure, these shall be sent to the Commission, assigning a deadline to make any changes.

A special minute and related attachments must be drawn up for each Committee meeting and signed by all members.

### **Art. 7 - Documentation and call notice compliance verification.**

Within 60 days from the delivery of the documentation drawn up by the Committee, the Rector shall verify documentation formal compliance with a decree. If formal defects are found, the Rector will send the documentation back to the Commission for changes showing the reasons and setting the deadline.

The decree approving the documentation and final report are published on the University's website and sent to the relevant institute that requested the call.

Publication on the website is the equivalent of a legal notice to applicants.

The deadlines for lodging any appeals begin from the decree's publication date.

At the end of the selection process, and within two months of the documentation being approved, the Department Board suggests to the Board of Governors to call the first applicant in the ranking for a final decision, or not to call, giving appropriate reasons for the decision. The proposal resolution is adopted by an absolute majority of full professors for the full professor call, and full professors and associate professors for the associate professor call.

The selection process gives the right to be called by Politecnico, while employment will start under ministerial regulations.

### **Art. 8 - Rights and Duties - Economic and Social Security Treatment**

The rights and duties are those provided for by the current provisions of law on the legal status of the academic staff.

The legal, economic and social security treatment is that provided for by the relevant legal provisions in force.

### **Art. 9 - Personal data processing**

Under EU Regulation no. 679/2016, applicants are informed that the processing of their personal data will take place, on paper or electronically, for the sole purposes of this procedure and establishment and management of any employment relationship.

The processing will be carried out by the persons in charge of the procedure, the selection committee, using electronic means, in the ways and within the limits necessary to pursue the above purposes, including any communication to third parties.

The provision of data is necessary for the assessment and verification of the participation requirements and possession of the declared qualifications. Any failure to provide data may prevent those fulfilments and, in the cases provided by the call, may result in the exclusion from the selection procedure.

Additional data may be requested from applicants for the purposes indicated above.

The data collected may be disclosed to any entitled parties under Law no. 241/1990, Legislative Decree 33/2013 as amended and supplemented.

The data will be stored, under current regulations for a period which does not exceed that necessary to achieve the purposes for which it was processed.

Applicants are granted the rights indicated in the third chapter of Regulation EU no. 679/2016, including the right to access their personal data, request its rectification, update and deletion, if incomplete, inaccurate or collected unlawfully, and oppose data processing for legitimate reasons. Further information is available on the university website [www.polimi.it/privacy](http://www.polimi.it/privacy).

A complaint may be lodged by making a request to the Data Protection Officer, contact point: [privacy@polimi.it](mailto:privacy@polimi.it).

The Politecnico di Milano Data Controller is the Director General delegated by the Pro-tempore Rector - contact: [dirgen@polimi.it](mailto:dirgen@polimi.it).

Data processor: the Head of HR and Organizational Development Division.

### **Art. 10 - Procedure Manager**

Under art. 5 of Law of 7 August 1990, no. 241, Eftimiadi Enrico - HR and Organizational Development Division - Academic Staff Career Unit - is appointed Manager of this call procedure - tel. 02.2399.2156 - 02.2399.2236 fax 02.2399.2287 - E-Mail: [enrico.eftimiadi@polimi.it](mailto:enrico.eftimiadi@polimi.it) - [concorsi@polimi.it](mailto:concorsi@polimi.it).

### **Art. 11 - Publication**

This call notice is published in the Official Gazette of the Italian Republic, on the Politecnico di Milano website, the Ministry of University and Research website and the European Union Portal.

## **Art. 12 - Final Provisions**

For anything not expressly provided under this call notice, the regulations mentioned in this decree introduction, and legislation, shall apply.

**RECTOR**  
(Prof.ssa Donatella SCIUTO)

Digitally signed under CAD - Legislative Decree 82/2005 as amended and supplemented