

**POLITECNICO**

MILANO 1863

Dati Protocollo

N° Protocollo	Prot n.0169768 del 10/07/2024 (2024-PoliCle-0169768)
Data	10/07/2024
Repertorio	Decreti 8288/2024
UOR-RPA	SGPTA - LABOR RELATIONS AND CAREER - TECHNICAL AND ADMINISTRATIVE STAFF - Servizio gestione personale tecnico amministrativo
RPA	248225 - FERRARA DANILA
Firmatario	112973 - MORONI ALESSANDRA

Dati Provvedimento

Id	193524
Oggetto	Manifestazione interesse per costituzione di elenco aperto di professionisti (Psicologi del Lavoro iscritti ad Albo ed esperti in selezione del personale) per nomina nelle Commissioni esaminatrici quali membri esperti ai fini del colloquio volto ad accertare il possesso dei requisiti attitudinali, relazionali e motivazionali richiesti dal ruolo, nelle procedure di reclutamento di personale tecnico amministrativo dirigenziale e non dirigenziale.



POLITECNICO
MILANO 1863

Manifestazione di interesse per la costituzione di un elenco aperto di professionisti (Psicologi del Lavoro iscritti all'Albo ed esperti in selezione del personale) per la nomina nelle Commissioni esaminatrici quali membri esperti ai fini del colloquio volto ad accertare il possesso dei requisiti attitudinali, relazionali e motivazionali richiesti dal ruolo, nelle procedure di reclutamento di personale tecnico amministrativo dirigenziale e non dirigenziale, a tempo determinato e indeterminato.

PREMESSO

- Che il D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, introduce rilevanti novità nell'ambito delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni; in particolare, l'art. 3, comma 1, ha previsto l'introduzione nel D. Lgs. 165/2001 dell'art. 35-quater ("Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale"), il quale sancisce che le prove d'esame dei concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale sono finalizzate, fra l'altro, ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali (per i profili che svolgono tali compiti), da specificare nel bando e definire in maniera coerente con la natura dell'impiego. Inoltre, per profili iniziali e non specializzati, si richiede che le prove d'esame diano particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini.

- Che, con riferimento alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza, l'art. 28, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, inserito dal D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, stabilisce che i bandi prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti.

- Che l'art. 9 del D.P.R. 487/1994, modificato dal D.P.R. 82/2023, stabilisce che possono fare parte delle commissioni di concorso come componenti aggiunti, ove previsto, specialisti in psicologia e risorse umane.

TUTTO CIÒ PREMESSO,

al fine di ottemperare alla recente normativa, nell'ambito delle procedure di reclutamento di personale tecnico amministrativo dirigenziale e non dirigenziale, il Politecnico di Milano intende avvalersi di professionisti in possesso di requisiti di comprovata professionalità ed esperienza – psicologi del lavoro iscritti all'albo ed esperti in selezione del personale - tramite la formazione di un elenco aperto da cui attingere per la nomina quali membri aggiunti delle commissioni esaminatrici.

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente



POLITECNICO
MILANO 1863

1. Caratteristiche dell'elenco.

L'elenco aperto di professionisti esperti è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- A. Psicologi del lavoro iscritti all'albo professionale;
- B. Esperti in selezione del personale.

L'interessato dovrà indicare in quale sezione intende essere iscritto. Si tratta di scelta alternativa, non è possibile iscriversi a entrambe le sezioni. L'iscrizione nell'elenco avviene secondo l'ordine alfabetico ed è subordinato all'esito positivo dell'esame della documentazione presentata.

Il presente avviso non pone in essere alcuna procedura selettiva/concorsuale, né comporta alcuna graduatoria, né attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito, ma costituisce riferimento per l'individuazione di professionisti esperti da inserire nelle commissioni concorsuali di selezioni pubbliche in base ai seguenti criteri:

- parità di genere;
- esperienza professionale;
- rotazione.

2. Requisiti richiesti per l'iscrizione nell'elenco.

Possono manifestare interesse i liberi professionisti che esercitano la professione in regime di partita IVA e i dipendenti pubblici o di aziende private in possesso dei seguenti requisiti:

➤Requisiti comuni a entrambe le sezioni

- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- non aver riportato l'applicazione di alcuna sanzione interdittiva o altra sanzione che comporti il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- insussistenza di qualunque altra causa di inconferibilità e incompatibilità prevista dal D. Lgs. 39/2013;
- comprovata esperienza nel campo professionale di riferimento, deducibile dal CV.

➤Requisiti specifici Sezione A - Psicologi del lavoro iscritti all'albo

- **Laurea magistrale in Psicologia nella classe LM51 oppure Laurea specialistica nella classe 58/S Psicologia oppure di una Laurea in Psicologia secondo l'ordinamento previgente alla riforma di cui al D.M. MIUR 3-11-1999 n. 509 (quinquennale);**
- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine degli Psicologi;
- insussistenza di sanzioni disciplinari irrogate dall'ordine di appartenenza in relazione all'esercizio della propria attività professionale.

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente



POLITECNICO
MILANO 1863

➤ Requisiti specifici Sezione B - Esperti in selezione del personale

- **Laurea magistrale in Psicologia nella classe LM51 oppure Laurea specialistica nella classe 58/S Psicologia oppure di una Laurea in Psicologia secondo l'ordinamento previgente alla riforma di cui al D.M. MIUR 3-11-1999 n. 509 (quinquennale);**
- comprovata esperienza di almeno 5 anni in selezione del personale.

3. Modalità e termine di partecipazione.

La manifestazione di interesse dovrà essere effettuata utilizzando il modulo di cui all'allegato "A" del presente documento, contenente anche l'autocertificazione relativa al possesso dei requisiti resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Al predetto modulo dovranno essere allegati, a pena di inammissibilità:

- fotocopia leggibile del documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae, datato e firmato, con l'indicazione delle esperienze professionali rilevanti riferite alla sezione alla quale si chiede di essere iscritti.

La domanda di iscrizione dovrà essere firmata dal richiedente quale requisito essenziale, pena la mancata iscrizione nell'elenco.

Tutta la documentazione dovrà essere inviata esclusivamente tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC pecateneo@cert.polimi.it **a partire dalle ore 12.00 giorno 15.07.2024 ed entro le ore 12.00 del giorno 15.10.2024.**

Qualora necessario, tale elenco potrà essere aggiornato tramite avviso pubblico per raccogliere ulteriori candidature, fermi restando i nominativi già inseriti in elenco.

Le domande pervenute saranno esaminate dal Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione e da personale incaricato dell'Area Risorse Umane e Organizzazione, Servizio Gestione del Personale Tecnico Amministrativo del Politecnico di Milano, ai fini della verifica della correttezza e della completezza delle domande stesse e della sussistenza dei requisiti richiesti.

La partecipazione alla presente manifestazione di interesse comporta l'accettazione di tutte le condizioni ivi riportate.

4. Modalità di nomina quale componente esperto aggiunto nelle commissioni esaminatrici.

Il Politecnico di Milano, per ciascuna procedura di reclutamento, in ordine al profilo e alla categoria da selezionare, potrà nominare un professionista tra quelli inseriti nelle due sezioni dell'elenco, sulla base della disponibilità ad assumere l'incarico, attenendosi ai criteri della parità di genere e della rotazione.

Il professionista verrà individuato sulla base dell'analisi delle esperienze professionali e, a discrezione dell'amministrazione, mediante colloquio.



POLITECNICO
MILANO 1863

Nel caso di procedure volte alla selezione di figure dirigenziali, la scelta del professionista verrà effettuata dal Direttore Generale; nel caso di selezione di personale non dirigenziale, la scelta verrà effettuata dal Dirigente dell'Area Risorse Umane e Organizzazione.

Il compenso della prestazione professionale sarà determinato in base ai criteri dettati dalla normativa vigente. Resta fermo che l'inserimento nell'elenco non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Politecnico di Milano, né l'attribuzione di alcun diritto da parte dei professionisti in ordine ad eventuali conferimenti di incarichi.

5. Cancellazione dall'elenco

Il Politecnico di Milano procederà d'ufficio alla cancellazione dei professionisti dall'elenco al verificarsi di una delle seguenti condizioni:

- venir meno di uno o più requisiti richiesti;
- rinuncia all'incarico senza giustificati motivi;
- esecuzione negligente e non puntuale degli incarichi affidati;
- responsabilità per gravi inadempienze;
- dichiarazioni mendaci riportate nella manifestazione di interesse, accertate dal Politecnico di Milano in fase successiva all'affidamento dell'incarico.

6. Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 il trattamento dei dati personali forniti dai richiedenti o comunque acquisiti dall'Area Risorse Umane e Organizzazione del Politecnico di Milano, Piazza Leonardo Da Vinci, 32 – Milano, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività inerenti all'iscrizione negli elenchi di professionisti e di quelle relative alla nomina nelle commissioni esaminatrici. Tale trattamento avverrà a cura delle persone preposte a tali procedure.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di iscrizione agli elenchi.

Ai richiedenti sono riconosciuti i diritti di cui al capo terzo del Regolamento UE n. 679/2016, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito d'Ateneo:

<https://www.polimi.it/il-politecnico/comunicazione/privacy> .

7. Disposizioni finali.

La presente manifestazione di interesse viene pubblicata sul sito istituzionale del Politecnico di Milano e viene trasmessa all'Ordine degli Psicologi della Lombardia ai fini della sua pubblicizzazione.



POLITECNICO
MILANO 1863

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Danila Ferrara – Capo Servizio Gestione Personale Tecnico Amministrativo. Per eventuali richieste di informazioni è possibile contattare la Dott.ssa [Ferrara: email danila.ferrara@polimi.it](mailto:danila.ferrara@polimi.it); recapito telefonico: 02 23992112.

Milano,

La Dirigente
dell'Area Risorse Umane e Organizzazione
Dott.ssa Alessandra Moroni
F.to dott.ssa Alessandra Moroni

ALLEGATO A

Domanda di iscrizione nell'elenco aperto di professionisti (Psicologi del Lavoro iscritti all'Albo ed esperti in selezione del personale) per la nomina nelle Commissioni esaminatrici quali membri esperti ai fini del colloquio volto ad accertare il possesso dei requisiti attitudinali, relazionali e motivazionali richiesti dal ruolo, nelle procedure di reclutamento di personale tecnico amministrativo dirigenziale e non dirigenziale, a tempo determinato e indeterminato.

Il/la sottoscritto/a

nato/a a il

C.F.

residente a

Via

N.

CAP

Telefono

Email personale

PEC personale

CHIEDE

l'iscrizione nell'elenco aperto di professionisti per la nomina nelle Commissioni esaminatrici quali membri esperti ai fini del colloquio volto ad accertare il possesso dei requisiti attitudinali, relazionali e motivazionali richiesti dal ruolo, nelle procedure di reclutamento di personale tecnico amministrativo dirigenziale e non dirigenziale, nella seguente sezione:

A - Psicologi del lavoro iscritti all'albo

Oppure

B - Esperti in selezione del personale

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- di essere un professionista che esercita la professione in regime di partita IVA / dipendente pubblico presso _____ / dipendente di azienda privata presso _____;
- di godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;

- che nei propri confronti non è stata applicata alcuna sanzione interdittiva o altra sanzione che comporti il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- insussistenza di qualunque altra causa di inconferibilità e incompatibilità prevista dal D. Lgs. 39/2013;
- di avere comprovata esperienza nel campo professionale di riferimento, deducibile dal CV.
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
conseguito il / / presso ;
- di essere iscritto/a all'albo professionale dell'Ordine degli Psicologi (solo per Sezione A);
- l'insussistenza di sanzioni disciplinari irrogate dall'ordine di appartenenza in relazione all'esercizio della propria attività professionale (solo per Sezione A);
- di avere comprovata esperienza di almeno 5 anni in selezione del personale (solo per Sezione B).

Il sottoscritto/ la sottoscritta dichiara di aver preso visione del vigente Codice Etico e di Comportamento del Politecnico di Milano.

Il sottoscritto/ la sottoscritta dichiara altresì di impegnarsi a comunicare tempestivamente e per iscritto al Politecnico di Milano eventuali variazioni dei recapiti forniti, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità.

In fede,

Firma

In allegato:

- fotocopia leggibile di valido documento di riconoscimento;
- curriculum vitae, datato e firmato, con l'indicazione delle esperienze professionali rilevanti riferite alla sezione alla quale si chiede di essere iscritto/a.